

Cyngor Sir Ynys Môn

Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	14 Hydref 2026
Pwnc:	Cynghorau Gogledd Cymru - Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol 2025/26
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Jeff Evans

1. Pwy fydd yr aelod portffolio / swyddog arweiniol a fydd yn cyflwyno'r adroddiad?

Aelod Portffolio	Rôl
Y Cynghorydd Gary Pritchard	Arweinydd y Cyngor
Swyddog Gwasanaeth (Cefnogi)	Rôl
Helen Kilgannon	Rheolwr Rhanbarthol NWC-REPS
Susan Owen Jones	Rheolwr Gweithredol (Tîm Arweinyddiaeth)

2. Pam y gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini ystyried y mater

Mae'n ofynnol i Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Cynghorau Gogledd Cymru adrodd yn flynyddol i'r pwyllgor hwn, ar ffurf Adroddiad Blynyddol.

3. Rôl y Pwyllgor Sgriwtini ac Argymhellion

- ☒ Er sicrwydd
- ☐ Er argymhelliad i'r Pwyllgor Gwaith
- ☐ Er gwybodaeth

Argymhelliad/argymhellion:

Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Cynghorau Gogledd Cymru 2025/26 a chyflwyno sylwadau arno.

4. Sut mae'r argymhelliad/argymhellion yn cyfrannu at amcanion Cynllun y Cyngor?

4.1 Mae gan y Cyngor ddyletswyddau mewn perthynas â chynllunio ar gyfer argyfyngau ac ymateb iddynt dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, Rheoliadau (Parodrwydd a Gwybodaeth Gyhoeddus) Argyfyngau Ymbelydrol 2001, a Rheoliadau Diogelwch Piblinellau 1996.

4.2 Mae'r Cyngor yn brif ymatebydd ac mae'n cyflawni ei rwymedigaethau trwy gydweithio ag Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru trwy Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru (NWC-REPS).

4.3 Mae'n ofynnol i Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Cyngorau Gogledd Cymru adrodd yn flynyddol i'r pwyllgor hwn, ar ffurf Adroddiad Blynyddol.

5. Themâu sgrwtini allweddol

Themâu allweddol y dylai'r Pwyllgor Sgrwtini ganolbwyntio arnynt:

1. Digwyddiadau sylweddol ac ymatebion amlasiantaethol yn ystod 2025/26, yn cynnwys tywydd garw, amhariad i seilwaith a digwyddiadau cyflenwad dŵr.
2. Mesurau cyfredol i gydymffurfio gyda dyletswyddau cynllunio ar gyfer argyfwng statudol a chynnal gwydnwch sefydliadol.
3. Gweithgareddau paratoi wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn, yn cynnwys parhad busnes, hyfforddiant, ymarfer a datblygu cynllun.
4. Risgiau newydd a blaenoriaethau gwasanaeth ar gyfer 2026/27, yn cynnwys addasu i'r hinsawdd, gwydnwch seilwaith, gwydnwch seibr, a chymorth ar gyfer pobl fregus yn ystod argyfwng.

6. Pwyntiau allweddol / crynodeb

6.1 Mae gan y Cyngor ddyletswyddau mewn perthynas â chynllunio ar gyfer argyfyngau ac ymateb iddynt dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, Rheoliadau (Parodrwydd a Gwybodaeth Gyhoeddus) Argyfyngau Ymbelydrol 2001, a Rheoliadau Diogelwch Piblinellau 1996.

6.2 Mae'r Cyngor yn brif ymatebydd ac mae'n cyflawni ei rwymedigaethau trwy gydweithio ag Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru trwy Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru (NWC-REPS), a Chyngor Sir y Fflint yw'r awdurdod lletyol ar gyfer y gwasanaeth.

6.3 O fewn y Cyngor, mae cyfrifoldebau am gynllunio at argyfyngau ac ymateb iddynt yn cael eu rhannu ymysg y gwasanaethau ac mae cynrychiolwyr gwasanaeth dynodedig yn cael eu nodi o fewn strwythur y Tîm Rheoli Ymateb i Argyfwng.

6.4 Mae'r prif feysydd y canolbwyntiwyd arnynt yn ystod y cyfnod adrodd hwn yn cynnwys:

6.4.1 Tywydd Garw ac Amhariad i Seilwaith

Yn ystod 2025/26, cefnogodd NWC-REPS ymateb i amrywiaeth o ddigwyddiadau tywydd garw ac yn ymwneud â seilwaith ledled gogledd Cymru. Gwnaeth y Gwasanaeth Swyddog Dyletswydd fonitro ac asesu 213 o Rybuddion Llifogydd a sawl Rhybudd Tywydd y Swyddfa Dywydd oedd yn effeithio ar y rhanbarth. Gwnaeth y Gwasanaeth gydlynw'r gwaith o rannu gwybodaeth a hyrwyddo ymwybyddiaeth sefyllfaol yn ystod digwyddiadau megis Storm Amy, Claudia, Goretti, tirlithriadau arfordirol yn effeithiol Ynys Môn, digwyddiad cyflenwad dŵr Bryn Cowlyd, amhariadau wrth groesi'r Fenai a materion gweithredol ym Mhorthladd Caergybi.

6.4.2 Gwydnwch a Pharodrwydd Cyngor Sir Ynys Môn mewn Argyfwng

Yn ystod y cyfnod adrodd, cwblhaodd y Cyngor adolygiad o'i drefniadau Parhad Busnes, gan fabwysiadu dull seiliedig ar swyddogaeth i adnabod gweithgareddau hanfodol a chryfhau gwydnwch sefydliadol. Aeth gwasanaethau unigol ati i adolygu a diweddarau eu cynlluniau parhad a chyflwyno cyfeirlyfr o gysylltiadau brys newydd i ddarparu gwybodaeth hollbwysig yn ystod argyfwng.

Cwblhaodd y Cyngor adolygiad ar drefniadau'r Ganolfan Orffwys, gan gyflwyno gweithdrefnau, ymyraethau a threfniadau cyswllt newydd. Cafodd y trefniadau hyn eu profi yn ystod ymarferiad amlasiantaethol oedd yn cynnwys gwasanaethau'r Cyngor a Heddlu Gogledd Cymru, gan ddarparu sicrwydd y gallai'r Cyngor gefnogi trigolion wedi'u dadleoli yn ystod argyfyngau'n effeithiol.

6.4.3 Parodrwydd y Fenai a Morwrol

Mae gwaith i gryfhau trefniadau wrth gefn yn ymwneud â'r ddwy bont dros y Fenai ac argyfyngau morwrol wedi parhau. Cymerodd y Cyngor ran mewn Grŵp Tasg a Gorffen amlasiantaethol oedd yn adolygu trefniadau wrth gefn pe byddai amhariadau'n effeithio'r pontydd dros y Fenai. Mae trefniadau newydd wedi darparu gwell eglurhad mewn perthynas â rolau a chyfrifoldebau asiantaethau, ac wedi'u profi drwy raglen o ymarferion.

Yn ychwanegol, cryfhawyd trefniadau ymateb mewn argyfwng morwrol drwy ddatblygu Cerdyn Gweithredu Awdurdod Lleol a chymryd rhan mewn ymarferion amlasiantaethol i brofi Fframwaith Ymateb i Ddigwyddiad Morwrol Fforwm Gwytnwch Gogledd Cymru. Mae'r gwaith hwn yn cefnogi cyfrifoldebau morwrol sylweddol y Cyngor yn ymwneud â Phorthladd Caergybi, cymunedau arfordirol a chysylltiadau trafndiaeth forwrol.

6.4.4 Hyfforddiant, Ymarfer a Chydweithio Amlasiantaethol

Mae NWC-REPS wedi parhau i gefnogi rhaglen gynhwysfawr o ymarferion lleol, rhanbarthol a chenedlaethol wedi'u dylunio i wella parodrwydd a dilysu trefniadau ymateb i argyfwng. Roedd hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn ymarferion ymateb i'r pandemig, ymarferion digwyddiadau morwrol, ymarferion colli cyflenwad dŵr ac ymarferion amhariad ar drafnidiaeth. Mae'r Gwasanaeth hefyd wedi hwyluso hyfforddiant a gweithgareddau ymwybyddiaeth ledled gogledd Cymru, gan gryfhau'r gallu i ryngweithredu rhwng awdurdodau lleol, gwasanaethau brys, sefydliadau gwirfoddol a phartneriaid gwydnwch eraill.

7. Asesiadau ar Effaith

7.1. A oes asesiad effaith wedi ei gwblhau (ystyriaethau i gydraddoldeb, y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol, yr iaith Gymraeg)?

☐ Oes

☒ Na

Os na, eglurwch pam: Mae hwn yn adroddiad blynyddol ac nid oes asesiad ar effaith ar wahân wedi ei gwblhau ar gyfer yr adroddiad ei hun.

7.2. Effeithiau posibl ar gyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

D/B

7.3. Effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

D/B

7.4. Effeithiau posib ar y rhai hynny sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol (penderfyniadau strategol)

Mae nifer o ddigwyddiadau yn ystod y cyfnod adrodd wedi amlygu pwysigrwydd gallu adnabod a chefnogi unigolion bregus yn brydlon mewn argyfyngau. Mae'r digwyddiadau hyn wedi rhoi pwyslais ar yr heriau mae'r asiantaethau sy'n ymateb yn eu hwynebu wrth gasglu a rhannu gwybodaeth yn ymwneud â'r rheiny a all fod angen cymorth ychwanegol yn ystod cyfnod o fethiannau seilwaith estynedig a sefyllfaoedd brys eraill.

I fynd i'r afael a hyn, mae NWC-REPS wedi parhau i arwain gwaith ar lefel ranbarthol a chenedlaethol. Mae'r Rheolwr Rhanbarthol yn cadeirio Grŵp Gwybodaeth a Data Partneriaeth Gwydnwch Cymru ar hyn o bryd, sy'n edrych ar opsiynau i wella'r gwaith o rannu a defnyddio data am bobl bregus yn ystod argyfyngau. Mae'r gwaith yn ceisio cefnogi dull amlasiantaethol sy'n cael ei gydlynw'n well ledled Cymru, gan alluogi ymatebwyr i

adnabod pobl fregus yn fwy effeithiol, blaenoriaethu cymorth lle mae ei angen fwyaf a lleihau effeithiau posibl argyfyngau ar y rheiny sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol, neu sydd ag anghenion gofal neu gymorth ychwanegol.

7.5. Effaith bosib ar darged Carbon Sero Net y Cyngor

Ni nodwyd unrhyw effaith posib.

8. Goblygiadau Ariannol

Y llynedd, roedd cyfraniad blynyddol Cyngor Sir Ynys Môn at y gwasanaeth yn £58,752, heb unrhyw newid. Mae'r cyfraniad yn seiliedig ar gyfran o 10.472% tuag at y gyllideb flynyddol ar gyfer y gwasanaeth hwn. Ers y dechrau, mae'r Gwasanaeth wedi lleihau cyfraniadau gan y 6 awdurdod lleol o fwy na £350k. Fodd bynnag, cwblheir adolygiad ar gyllidebau tra bo'r Gwasanaeth yn cael ei gynnal gan Sir y Fflint, sydd yn y broses o gwblhau gwaith modelu tâl, a all effeithio ar gostau'r gwasanaeth. Yn ychwanegol, gwelwyd cynnydd yn y cyllid gan y Fforwm Gwydnwch Lleol.

Awdurdod Lleol	Cyfraniad Blynyddol mewn %
Cyngor Sir Ynys Môn	10.472%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	16.940%
Cyngor Sir Ddinbych	14.865%
Cyngor Sir y Fflint	19.348%
Cyngor Gwynedd	17.979%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	20.396%
CYFANSWM	100%

9. Atodiadau

Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru 2025/26

10. Awdur yr Adroddiad a phapurau cefndir

Helen Kilgannon – Rheolwr Rhanbarthol NWC-REPS
Susan O Jones - Rheolwr Gweithredol (Tîm Arweinyddiaeth)



Adroddiad Blynyddol 2025/26

Mae'r adroddiad yn darparu trosolwg o'r gwaith a gwblhawyd yn ystod blwyddyn ariannol 2025-2026 gan GCARh-CGC. Mae'n amlygu cyflawniadau, datblygiadau a chydweithrediadau allweddol a ddarparwyd i gefnogi'r chwe awdurdod lleol yng ngogledd Cymru, a Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd.

Cynghorau Gogledd Cymru Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol (GCARh-CGC)

Cefnogi Gwytnwch Ar Draws gogledd Cymru

Gweithio mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol Gogledd Cymru a phartneriaid amlasiantaeth i wella parodrwydd, ymateb ac adferiad.

ymholiadau@nwc-reps.org.uk 01352 702124



Paratowyd gan:
Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cynghorau Gogledd Cymru



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL



CONWY
CYNGOR BUNOD Y FEFIR
COUNTY BOROUGH COUNCIL

sir ddinbych
denbighshire
County Council



CYNGOR
Sir y Fflint
Flintshire
COUNTY COUNCIL



wrexham
COUNTY BOROUGH COUNCIL
CYNGOR BUNOD Y FEFIR
WRECSAM

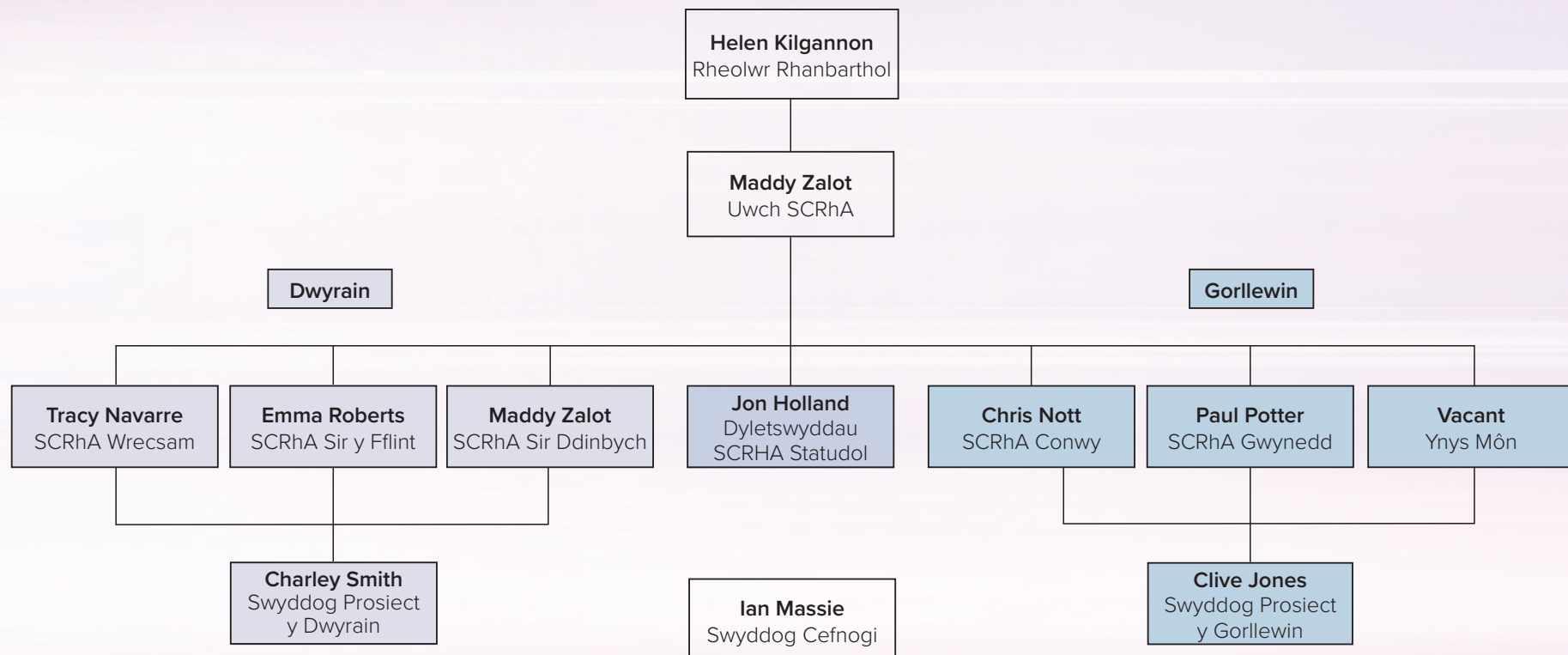
Cyflwyniad

Mae Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru (GCARh-CGC) yn gydweithrediad rhwng Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Gwynedd, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Cyngor Sir Ddinbych, Cyngor Sir y Fflint a Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam.

Mae'r Gwasanaeth yn darparu dull cydlynol rhanbarthol i argyfyngau sifil posibl trwy ddarparu swyddogaethau cynllunio rhag argyfwng statudol ar ran y chwe awdurdod. Mae'n gweithredu dan lywodraeth Bwrdd Gweithredol ac yn cynnwys uwch gynrychiolwyr gan bob Cyngor, gan sicrhau goruchwyliaeth ac atebolrwydd strategol cryf.

Mae GCARh-CGC yn cefnogi cydymffurfiaeth â deddfwriaeth allweddol, gan gynnwys Deddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, Rheoli Peryglon Damweiniau Mawr 2015, Rheoliadau Diogelwch Piblinellau 1996, a Rheoliadau Ymbelydredd (Parodwydd am Argyfwng a Gwybodaeth i'r Cyhoedd) 2019.

Mae'r Gwasanaeth yn gweithio i sicrhau cyn lleied o ddyblygu ymdrechion â phosibl, gwella cysondeb a chydlynid ar draws awdurdodau, gwella cadernid sefydliadol, a chynyddu'r defnydd effeithiol o adnoddau trwy rannu arbenigedd a chydweithio. Mae hefyd yn chwarae rôl allweddol yn cryfhau cyfathrebu a chydweithrediad rhwng awdurdodau lleol a Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd, gan gefnogi dull cadarn ac integredig i gynllunio rhag argyfwng ar draws y rhanbarth.



Y Cyd-destun Cenedlaethol

Cwblhawyd y gwaith cynllunio rhag argyfwng a gwaith cadernid ar draws gogledd Cymru yn ystod 2025-2026 mewn cyfnod o heriau cenedlaethol a rhyngwladol cynyddol. Mae Cofrestr Risg Genedlaethol Llywodraeth y DU yn nodi tywydd difrifol, llifogydd, amhariad i isadeiledd, digwyddiadau seibr, lledaeniad afiechydon heintus, amhariad i'r gadwyn gyflenwi, a therfysgaeth fel y peryglon mwyaf sylweddol sy'n wynebu'r Deyrnas Unedig.

Adlewyrchwyd nifer o'r peryglon hyn yn uniongyrchol mewn profiadau ar draws gogledd Cymru yn ystod y cyfnod adrodd. Mae achosion o dywydd garw, llifogydd, amhariad i gyflenwadau dŵr, digwyddiadau ar y rhwydwaith gludiant, tannau gwyllt, pryderon mewn perthynas â chyflenwad tanwydd, a chynlluniau seibrgadernid i gyd yn elfennau blaenllaw o waith GCARh-CGC a sefydliadau partner.

Mae newid hinsawdd yn parhau i gynyddu amllder a difrifoldeb tywydd eithafol ar draws y DU, gan roi rhagor o bwysau ar awdurdodau lleol ac ymatebwyr brys. Mae effaith gynyddol stormydd, llifogydd, digwyddiadau yn ymwneud â gwres, erydu arfordirol a thannau gwyllt yn atgyfnerthu'r pwysigrwydd o drefniadau paratoi, ymateb ac adfer.

Ar lefel genedlaethol, rhoir sylw cynyddol i gadernid Isadeiledd Cenedlaethol Hanfodol hefyd, gan gynnwys ynni, telegyfathrebu, cludiant, tanwydd, dŵr, llwybrau masnachu morol, a gwasanaethau digidol. Mae'r digwyddiadau a reolir ar draws gogledd Cymru yn ystod y flwyddyn, gan gynnwys amhariadau i gludiant, methiannau yn y cyflenwad dŵr, digwyddiadau yn ymwneud â phiblinellau, cau porthladdoedd a methiannau cyfathrebu'n dangos perthnasedd y risgiau cenedlaethol hyn ar lefel leol a rhanbarthol.

Mae seibrgadernid yn parhau i fod yn flaenoriaeth gynyddol ar gyfer llywodraethau ac awdurdodau lleol fel ei gilydd. Mae strategaethau cadernid cenedlaethol yn parhau i amlygu effeithiau posibl ymosodiadau seibr ar wasanaethau cyhoeddus, gweithredwyr isadeiledd a chadwyni cyflenwi. Mae datblygiad parhaus trefniadau seibrgadernid ar draws y chwe awdurdod lleol yng ngogledd Cymru'n adlewyrchu'r tirlun fygythiadau esblygol hwn.

Yn ogystal â hynny, mae cyflwyniad Deddf Terfysgaeth (Diogelu Safleoedd) 2025, y cyfeirir ati'n aml fel Cyfraith Martyn, yn rhoi rhagor o bwyslais ar ddiogelwch, parodrwydd a diogelwch y cyhoedd mewn lleoliadau a digwyddiadau cyhoeddus. Mae hyn wedi llywio gwaith partneriaeth parhaus trwy Ddiogelwch Amddiffynnol a ffrydiau gwaith yn ymwneud â CONTEST ar draws y rhanbarth.



Ymateb Rheoli Argyfyngau

Mae GCARh-CGC yn parhau i fod yn swyddogaeth Swyddog ar Ddyletswydd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn, gan ddarparu pwynt cyswllt parhaus i gefnogi trefniadau ymateb i argyfyngau ar draws gogledd Cymru. Mae hyn yn sicrhau cydlynïad prydlon, rhannu gwybodaeth, a chefnogaeth i awdurdodau lleol ac asiantaethau partner yn ystod digwyddiadau.

Yn ystod blwyddyn ariannol 2025-2026, cwblhaodd y Gwasanaeth Swyddog ar Ddyletswydd lawer iawn o waith monitro, asesu ac ymateb, gan adlewyrchu'r ystod eang o risgiau sy'n effeithio cymunedau ar draws gogledd Cymru.

Tywydd Garw

Derbyniodd ac asesodd GCARh-CGC 213 o Hysbysiadau Llifogydd a 13 o Rybuddion Llifogydd gan Gyfoeth Naturiol Cymru. Yn ogystal â hynny, bu swyddogion yn monitro nifer uchel o Rybuddion Tywydd gan y Swyddfa Dywydd ar draws y rhanbarth.

Awdurdod	Cyfanswm y Rybuddion	Oren	Melyn	Coch
Ynys Môn	39	0	39	0
Gwynedd	73	2	71	0
Conwy	74	2	72	0
Sir Ddinbych	71	2	69	0
Sir y Fflint	55	1	54	0
Wrecsam	63	2	61	0

Ni chofnodwyd unrhyw Rybuddion Tywydd Coch yng ngogledd Cymru yn ystod y cyfnod adrodd.

Roedd sawl achos o dywydd garw'n ymofyn cydlynu ar draws yr ardal, gan gynnwys Storm Amy, Storm Claudia a Storm Goretti. Fe wnaeth y Gwasanaeth hefyd gefnogi ymatebion i achosion o lifogydd a thirlithriadau, gan gynnwys tirlithriad yn Nefyn, tirlithriadau arfordirol yn Ynys Môn, a difrod i eiddo yn Llandrillo-yn-Rhos o ganlyniad i stormydd.



Colli Isadeiledd

Roedd amhariad i isadeiledd yn parhau i fod yn thema a oedd yn codi dro ar ôl tro yn ystod y flwyddyn. Cydlynodd GCARh-CGC gefnogaeth ac ymwybyddiaeth sefyllfa ar gyfer digwyddiadau gan gynnwys:

- Digwyddiad mewn perthynas â'r cyflenwad dŵr ym Mryn Cowlyd
- Byrst mewn pibell ddŵr a effeithiodd gymunedau yn Sir y Fflint
- Cau'r ffordd ar Bont Menai dro ar ôl tro er mwyn cwblhau gwaith cynnal a chadw brys
- Cau Porthladd Caergybi
- Tân yn Nhwnnel Conwy
- Methiant cyfathrebu a gafodd effaith ar weithrediadau Twannel Conwy
- Gwrthdrawiad traffig ffordd angheuol yn Nhwnnel Conwy

Mae'r digwyddiadau hyn wedi amlygu pwysigrwydd isadeiledd cludiant, dŵr a chyfathrebu gwydn ar draws y rhanbarth.

Piblinellau

Cefnogodd GCARh-CGC yr ymateb i doriad mewn prif bibell nwy yng Nglan Clwyd, gan weithio ochr yn ochr â darparwyr cyfleustodau ac asiantaethau partner er mwyn cynnal ymwybyddiaeth o sefyllfa a chydlynu trefniadau cyfathrebu.

Tanau gwyllt

Mae tanau gwyllt yn parhau i gyflwyno perygl sylweddol a chynyddol ar draws gogledd Cymru, yn arbennig yn ystod cyfnodau hir o dywydd sych. Cafwyd sawl digwyddiad drwy gydol 2025 a 2026, yn cynnwys tanau yn Rhyd Ddu, Tanygrisiau, Cynwyd, Abererch, Llanfairfechan, Harlech, Llanefydd a ger Dinbych.

Mae amllder a lledaeniad daearyddol yr achosion hyn yn pwysleisio'r heriau parhaus sydd ynghlwm â pheryglon yn ymwneud â hinsawdd a'r angen ar gyfer cydlyniad amlasiantaeth effeithiol.

Digwyddiadau Sylweddol Eraill

Roedd digwyddiadau ychwanegol lle'r oedd angen cefnogaeth Swyddog ar Ddyletswydd yn cynnwys:

- Cyfarfod heb awdurdod yng Nghoedwig Clocaenog
- Pecyn amheus yn Nepo Alltami CSyFf
- Gweithgarwch trefn gyhoeddus yn yr Wyddgrug
- Tân yn y Ganolfan Great Bear Distribution, Parc Diwydiannol Glannau Dyfrdwy
- Gwrthdrawiad trên ym Mlaenau Ffestiniog
- Pryderon mewn perthynas â'r cyflenwad nwy
- Ymarfer Shabina II yng ngogledd Cymru

Y Cyd-destun Cenedlaethol

Mae'r digwyddiadau a reolwyd yn ystod 2025-2026 yn adlewyrchu nifer o'r risgiau a nodwyd o fewn Cofrestr Risg Genedlaethol y DU, gan gynnwys tywydd garw, llifogydd, amhariad i isadeiledd, bygythiadau seibr, digwyddiadau cludiant a heriau cyflenwad tanwydd. Mae'r risgiau'n parhau i gynyddu'r galw ar awdurdodau lleol ac ymatebwyr brys ar draws y Deyrnas Unedig. Mae effaith gynyddol newid hinsawdd, y ddibyniaeth gynyddol ar isadeiledd hanfodol a bygythiadau diogelwch a chymdeithasol esblygol yn atgyfnerthu'r pwysigrwydd o gynnal cynlluniau rhag argyfwng, cadernid a threfniadau adfer cadarn.

Ymatebion i Ddigwyddiadau Sylweddol

Cefnogwyd **31** o ddigwyddiadau yn ystod 2025

Cefnogwyd **11** o ddigwyddiadau yn ystod 2026

Yn gyffredinol, mae ystod a nifer y digwyddiadau a reolir yn ystod y flwyddyn yn dangos gwerth dull rhanbarthol cydlynol. Trwy ei swyddogaeth Swyddog ar Ddyletswydd, darparodd GCARh-CGC gefnogaeth hanfodol i gynnal ymwybyddiaeth o sefyllfa, hwyluso cyfathrebu a chydlynu gweithgarwch ymateb ar draws gogledd Cymru, gan sicrhau fod awdurdodau lleol a sefydliadau partner yn gallu ymateb yn effeithiol i ystod eang o argyfyngau.

Gweithio gyda'n gilydd

Ategwyd y broses effeithiol o reoli digwyddiadau yn ystod 2025-2026 gan waith partneriaeth amlasiantaeth cryf ar draws gogledd Cymru. Gweithiodd GCARh-CGC yn agos ag awdurdodau lleol, gwasanaethau brys, Cyfoeth Naturiol Cymru, darparwyr cyfleustodau, gweithredwyr cludiant, partneriaid ieuchyd, Llywodraeth Cymru a sefydliadau'r sector gwirfoddol er mwyn cynnal ymwybyddiaeth o sefyllfa a rennir a chydlynu gweithgarwch ymateb.

Mae'r flwyddyn hon wedi dangos gwerth trefniadau cadernid sefydledig, gyda phartneriaid yn gweithio ar y cyd i reoli ystod eang o ddigwyddiadau gan gynnwys tywydd garw, llifogydd, amhariad i isadeiledd, tannau gwyllt, digwyddiadau cludiant a phryderon am ddiogelwch y cyhoedd. Trwy rannu gwybodaeth yn brydlon, gwneud penderfyniadau ar y cyd a chydlynu trefniadau cyfathrebu, llwyddodd asiantaethau i leihau'r effaith ar gymunedau a chefnogi ymateb effeithiol ac ymdrechion adfer.

Mae ymrwymiad parhaus partneriaid i hyfforddiant, gweithredu a chynllunio ar y cyd wedi cryfhau'r gwytnwch rhanbarthol ac wedi sicrhau fod gogledd Cymru'n parhau i fod yn barod i ymateb i argyfyngau lleol a sylweddol.

Blaenoriaethau i'r dyfodol

Wrth edrych ymlaen, bydd GCARh-CGC yn parhau i weithio gyda phartneriaid i wella parodrwydd a chadernid ar draws gogledd Cymru, gan ganolbwyntio'n benodol ar:

- Gryfhau parodrwydd rhanbarthol i ymdrin â thywydd garw ac effaith gynyddol newid hinsawdd, gan gynnwys llifogydd, erydu arfordirol, tirlithriadau a thannau gwyllt.
- Gwellu cadernid a chynlluniau wrth gefn ar gyfer isadeiledd hanfodol, gan gynnwys rhwydweithiau cludiant, cyfleustodau, cyflenwadau tanwydd a systemau cyfathrebu.
- Gwellu ymwybyddiaeth o sefyllfa a gallu i reoli gwybodaeth er mwyn cefnogi penderfyniadau prydlon yn ystod digwyddiadau sy'n datblygu'n gyflym.
- Cefnogi'r broses o ddatblygu, profi ac adolygu argyfyngau amlasiantaeth a chynlluniau adfer trwy raglenni hyfforddiant ac ymarfer.

- Datblygu cadernid sefydliadol mewn perthynas â pheryglon sy'n dod i'r amlwg, gan gynnwys digwyddiadau seibr, amhariad i isadeiledd cenedlaethol ac argyfyngau cymhleth ar draws sectorau.
- Parhau i hyrwyddo gwaith partneriaeth effeithiol drwy Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd a grwpiau cadernid cysylltiedig.
- Cryfhau cadernid cymunedol trwy gefnogi awdurdodau lleol a sefydliadau partner i wella parodrwydd y cyhoedd a threfniadau cyfathrebu ac adfer.

Wrth i'r tirlun peryglon barhau i esblygu, bydd GCARh-CGC yn parhau i ymrwymo i ddarparu Gwasanaeth Swyddog ar Ddyletswydd 24/7 cadarn a chefnogi partneriaid i ddiogelu cymdeithasau, isadeiledd a'r amgylchedd ar draws gogledd Cymru.

Gwaith a gynhaliwyd yn ystod blwyddyn ariannol 2025 - 2026

Yn ystod 2025-2026, parhaodd awdurdodau lleol gogledd Cymru, gyda chefnogaeth gan Wasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru (GCARh-CGC), i gryfhau eu cynlluniau rhag argyfwng, cadernid a threfniadau parhad busnes. Mae'r gwaith hwn yn adlewyrchu gwersi parhaus a pharodrwydd, ymateb ac adfer mewn perthynas ag argyfyngau ar draws y rhanbarth.



Cyngor Sir Ynys Môn

Yn ystod 2025-2026, cwblhaodd Cyngor Sir Ynys Môn adolygiad sylweddol o'i Gynllun Parhad Busnes gan wella'r broses o nodi swyddogaethau hanfodol a chryfhau gallu'r Cyngor i gynnal gwasanaethau hanfodol yn ystod unrhyw amhariad.

Wedi'i lywio gan adborth o ymarfer ar lefel rheolwyr. Un datblygiad strategol allweddol oedd y trosglwyddiad o fframwaith yn seiliedig ar wasanaethau i weithgareddau hanfodol yn seiliedig ar swyddogaethau, gan ddisodli categorïau gwasanaeth eang â swyddogaethau hanfodol wedi'u diffinio'n glir, megis darparu gofal hanfodol i unigolion diameddifyn, plant a'r henoed. Mae'r gwelliannau o ran eglurder wedi cryfhau gallu'r Cyngor i nodi gweithgareddau blaenoriaethol, gwella dyraniad adnoddau yn ystod amhariad, ac wedi atgyfnerthu cadernid sefydliadol cyffredinol. Cefnogwyd gwasanaethau unigol i adolygu a diweddarau eu cynlluniau parhad eu hunain yn unol â'r dull hwn, a chyflwynwyd templed cyfeiriadur argyfwng newydd er mwyn gwella defnydd a chefnogi gwaith cynnal a chadw parhaus mwy effeithlon.

Cyflawnwyd cynnydd sylweddol o ran cryfhau trefniadau wrth gefn ar gyfer croesi'r Fenai. Cynhaliodd Grŵp Tasg a Gorffen amlasiantaeth, a sefydlwyd ym mis Mai 2024, adolygiad cynhwysfawr o ddogfen y fframwaith croesi ar y cyd ag ymatebwyr Categori 1 a Chategori 2. Mae'r gwaith hwn wedi darparu rhagor o eglurder mewn perthynas â rolau, cyfrifoldebau a disgwyliadau ar y cyd yn ystod cyfnodau o amhariad. Adolygwyd y fframwaith diwygiedig yn ffurfiol ym mis Tachwedd 2024 a mis Mawrth 2025, ac fe brofwyd y trefniadau hyn yn ystod ymarfer amlasiantaeth enfawr a hwyluswyd gan GCARh-CGC ym mis Mawrth 2025 trwy senario a oedd yn cynnwys cau Pont Britannia yn ystod gwaith cynnal a chadw arfaethedig. Mae'r rhaglen hon wedi cryfhau cydlynad rhwng sefydliadau partner, wedi lleihau'r posibilrwydd ar gyfer oedi o ran ymateb, a gwella'r parodrwydd cyffredinol ar draws y rhanbarth. Mae diwygiadau pellach i'r fframwaith yn parhau i fod yn destun cymeradwyaeth gan Grŵp Cydlynw Fforwm Lleol Cymru Gydnerth, ac mae Llywodraeth Cymru'n parhau i ddatblygu cynllun atal tagfeydd traffig ategol.

Cwblhawyd adolygiad cynhwysfawr o'r ddarpariaeth canolfannau gorffwys ar draws Ynys Môn yn ystod y cyfnod adrodd. Arweiniodd hyn at weithredu gweithdrefnau gweithredol cyson, diweddarau rhestrau adnoddau, a chyfeiriaduron cysylltiadau



brys newydd ar gyfer pob cyfleuster dynodedig. Darparodd sesiwn frifio staff a gynhaliwyd ym mis Ebrill 2025 drosolwg o gyfrifoldebau statudol dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, ynghyd â chanllawiau ymarferol ar weithdrefnau gweithredol a chefnogi unigolion ag anghenion amrywiol. Profwyd y trefniadau hyn yn dilyn hynny trwy ymarfer amlasiantaeth a gynhaliwyd ym mis Medi 2025 yng Nghanolfan Hamdden Plas Arthur. Cymerodd Gwasanaethau Cymdeithasol, Hamdden, Addysg a Heddlu Gogledd Cymru ran yn yr ymarfer, a oedd yn seiliedig ar senario caethwasiaeth fodern gymhleth, gan gryfhau parodrwydd a chydlynad amlasiantaeth ymhellach.

Gwnaethpwyd gwelliannau i barodrwydd ar gyfer argyfyngau morol trwy ddatblygu cerdyn gweithredu Awdurdod Lleol manwl yn dilyn argymhellion gan y Grŵp Tasg a Gorffen Ymateb Morol. Mae hyn yn adlewyrchu rôl strategol Ynys Môn o fewn Cynllun Ymateb i Argyfyngau Morol Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd. Mae'r cerdyn gweithredu hwn yn sefydlu protocolau clir ar gyfer cydlynw ymatebion i ddigwyddiadau morol, gan gynnwys argyfyngau yn ymwneud â chychod a gweithrediadau achub arfordirol, ac yn amlinellu trefniadau cyswllt cadarn â Gwylwyr y Glannau Ei Fawrhydi. Mae'n adlewyrchu cyfleusterau morol sylweddol yr Awdurdod, gan gynnwys goruchwyllo Porthladd Caergybi, harbwsr pysgota ac isadeiledd arfordirol sylweddol. Mae'r Awdurdod hefyd wedi cymryd rhan mewn ymarfer Fforwm Lleol Cymru Gydnerth i brofi'r Fframwaith Ymateb i Ddigwyddiadau Achub Torfol Mawr ar y Môr, gan ddarparu sicrwydd bod trefniadau'n gadarn, yn effeithiol, ac wedi'u halinio â disgwyliadau ymateb rhanbarthol.

Cyngor Gwynedd

Trwy gydol 2025-26, parhaodd Cyngor Gwynedd i gryfhau ei gynlluniau rhag argyfwng, cadernid, a threfniadau parhad busnes, gan adeiladu ar wersi a ddysgwyd yn dilyn digwyddiadau ac ymarferion diweddar a chydweithrediad rhanbarthol. Mae gweithgarwch ar draws is-grwpiau llywodraethu'r Cyngor wedi canolbwyntio ar barodrwydd, adfer, cymorth dyngarol, cyfathrebu a seibrgadernid.

Blaenoriaeth allweddol yn ystod y flwyddyn oedd rheoli tywydd garw a pherygl llifogydd, yn arbennig mewn ymateb i Storm Darragh a gwaith parhaus mewn perthynas â Fairbourne. Gwnaethpwyd cynnydd o ran datblygu Cynllun Gwagio Fairbourne trwy raglen o ymarferion, ymgysylltu â budd-ddeiliaid a phrofion cyfathrebu. Yn dilyn Ymarfer Hermes, caiff mân ddiwygiadau eu rhoi ar waith ac mae ôl-drafodaeth ffurfiol ar y gweill. Ar lefel ranbarthol, datblygwyd gwaith pellach i gryfhau fframweithiau ymateb i dywydd garw, gan gynnwys trefniadau symudedd staff yn ystod amodau eithafol.

Mae ffrydiau gwaith adfer a dyngarol wedi gwella dealltwriaeth o effeithiau ehangach argyfyngau ar gymunedau. Mae cyfres o ymarferion wedi ystyried sefyllfaoedd adfer, gan gynnwys trefniadau cefnogi ar gyfer trigolion, busnesau a staff. Mae'r Is-grŵp Dyngarol wedi canolbwyntio ar wella mynediad at ddata mewn perthynas ag unigolion diamddiffyn, cryfhau'r ddarpariaeth canolfannau gorffwys, a darparu hyfforddiant wedi'i dargedu. Roedd y gwaith hwn yn seiliedig ar brofiad gweithredol yn ystod Storm Darragh a gweithgarwch rhanbarthol ehangach.

Mae hyfforddiant ac ymarfer yn parhau i fod yn faes cynnydd cryf. Mae'r Cyngor wedi darparu rhaglen hyfforddiant yn ymwneud â Bygythiadau a Diogelwch, rheoli Canolfannau Gorffwys a chofnodi gweithredol. Yn ystod y flwyddyn, hyfforddwyd dau Swyddog Ôl-drafodaeth a deg Swyddog Cofnodi, gyda staff ychwanegol wedi'u nodi ar gyfer datblygiad pellach. Mae Gwynedd wedi cynnal cynrychiolaeth gref mewn hyfforddiant JESIP (Egwyddorion Rhyngweithredu Gwasanaeth Brys ar y Cyd) ac Aur Cymru (GSB), ac wedi cymryd rhan mewn ymarferion rhanbarthol a chenedlaethol, gan gefnogi cydlynad amlasiantaeth effeithiol. Mae'r defnydd o astudiaethau achos a sesiynau ymwybyddiaeth o fewn cyfarfodydd is-grŵp wedi cefnogi dysgu sefydliadol a gwelliant parhaus ymhellach.

Gwnaethpwyd cynnydd sylweddol o ran cadernid digidol drwy wella ac alinio systemau cynllunio rhag argyfwng hefyd, gan gynnwys y Teil Argyfwng (SharePoint) a Resilience Direct. Mae integreiddio gwell rhwng platfformau wedi gwella

hygyrchedd, prosesau rhannu gwybodaeth, a chydlynad gweithredol yn ystod digwyddiadau. Mae ymgysylltiad defnyddwyr ar draws y systemau wedi cynyddu, ac mae hyfforddiant wedi'i dargedu a gwelliannau i ddefnyddioldeb wedi cefnogi hynny. Yn ogystal â hynny, datblygwyd nodwedd mapio argyfwng GIS strategol fyw ar gyfer y rota Aur, gan ddarparu ymwybyddiaeth amser real o sefyllfa i gefnogi penderfyniadau strategol.

Mae Cynlluniau Parhad Busnes wedi parhau i ddatblygu, ond mae gwasanaethau gwahanol ar gamau gwahanol o'r broses. Mae rhai cynlluniau adrannol wedi'u cwblhau, ac eraill bron â chael eu cwblhau. Mae adolygiadau cychwynnol wedi nodi dibyniaeth TG a gwynwch staffio fel risgiau allweddol. Mae gwaith pellach yn mynd rhagddo i ddiffinio blaenoriaethau adfer systemau a chryfhau trefniadau wrth gefn.

Mae seibrgadernid yn parhau i fod yn brif faes ffocws. Cyflwynwyd trefniadau llywodraethu er mwyn gwella gallu o ran ymateb a gwynwch, yn seiliedig ar ddigwyddiadau seibr a risgiau trydydd parti diweddar. Mae gwaith yn mynd rhagddo i sefydlu Is-grŵp Seibrgadernid arbennig, gwella prosesau cyfathrebu, a chryfhau parodrwydd sefydliadol ymhellach.



Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Yn ystod 2025-2026, cyflwynodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy strwythur diwygiedig ar gyfer llywodraethu cynllunio rhag argyfwng a strwythur ymateb yn dilyn cymeradwyaeth gan y Prif Weithredwr a'r Uwch Dîm Rheoli. Mae Panel Strategol, a gaiff ei gadeirio gan y Prif Weithredwr, bellach yn goruchwyllo pum is-grŵp sy'n canolbwyntio ar Weithredoedd, Parhad Busnes, Hyfforddiant a Chyfathrebu, TG a Seibr; Materion Dyngarol; ac Adfer. Mae'r strwythur hwn yn alinio â fframweithiau llywodraethu ac ymateb ar draws awdurdodau eraill yng ngogledd Cymru. Cyfarfu'r is-grwpiau am y tro cyntaf ym mis Chwefror i adolygu'r amgylchedd cynllunio rhag argyfwng presennol a chytuno ar Gylch Gorchwyl ac aelodaeth, ac mae cyfarfodydd chwarterol bellach wedi'u sefydlu.

Cafwyd newid mewn arweinyddiaeth yn ystod y flwyddyn yn dilyn ymddeoliad yr Arweinydd Argyfyngau Sifil Posibl, Peter Brown, mae'r Pennaeth Pobl a Pherfformiad, Fran Lewis, wedi cymryd cyfrifoldeb dros gynllunio rhag argyfwng ers hynny, gan sicrhau parhad y cyfeiriad a'r ddarpariaeth strategol.

Cyflwynwyd cyfres GCARh-CGC o dempledi Parhad Busnes a dogfennau ategol ar draws y Cyngor. Mae'r Polisi a'r Fframwaith cyffredinol wedi cael eu mabwysiadu'n ffurfiol, ac mae gwaith yn mynd rhagddo i gwblhau'r Cynllun Parhad Busnes Corfforaethol. Adolygwyd Cynlluniau Parhad Busnes a'u huwchlwytho i Resilience Direct, fodd bynnag, byddant yn parhau ar y fformat blaenorol yn ystod y cyfnod pontio.

Parhaodd y Cyngor i ymgysylltu â gweithgarwch seibrgadernid rhanbarthol, gyda GCARh-CGC yn cyfrannu at y Grŵp Rhaglen Ymateb Seibr drwy gydol 2025. Ers hynny, mae'r gwaith wedi trosglwyddo i Is-grŵp TG a Seibr y Tîm Ymateb a Rheoli Argyfyngau, ac mae'r cynllun gweithredu a'r rhaglen waith cysylltiedig yn parhau i gael eu darparu.

Cwblhaodd Archwilio Cymru adolygiad o drefniadau gwynnwch a seibrgadernid Conwy yn ystod y flwyddyn, gan archwilio'r broses o nodi risgiau, rheolyddion gwarchodol a gallu i ymateb. Roedd hyn yn cynnwys adolygu dogfennau a chyfweld staff, gan gynnwys cynrychiolwyr GCARh-CGC, ac ystyried ymateb y Cyngor i ddigwyddiadau seibr blaenorol a'r gwersi a ddysgwyd.

Er mwyn cefnogi Strategaeth Diogelu a Pharatoi Cymru a'r paratodau ar gyfer cyflwyno Cyfraith Martyn, mae'r Grŵp Diogelwch Amddiffynnol a Pharodrwydd wedi parhau i gryfhau trefniadau diogelwch amddiffynnol ar gyfer lleoliadau sy'n hygyrch i'r cyhoedd. Mae Cadeirydd Grŵp Diogelwch Amddiffynnol a Pharodrwydd y Cyngor a'r Bwrdd CONTEST Rhanbarthol yn darparu'r wybodaeth ddiweddaraf ar barodrwydd a risgiau sy'n dod i'r amlwg.



Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Mae'r Grŵp Diogelwch Ymgynghorol, a gaiff ei gydlynw gan Dîm Rheoli Digwyddiadau Conwy, wedi parhau i gyfarfod bob pythefnos â threfnwyr digwyddiadau. Mae'r grŵp yn cynnwys cynrychiolwyr o'r Awdurdod Lleol, Gwasanaethau Brys, GCARh-CGC, a sefydliadau partner, gan ddarparu fforwm ar gyfer cynllunio, cydlynw, a hyrwyddo diogelwch cyhoeddus mewn digwyddiadau.

Darparwyd cefnogaeth barhaus i gynllunwyr y Cyngor hefyd mewn perthynas â chynllun argyfwng amlasiantaeth ar gyfer piblinellau allweddol ac ystyriaethau cynllunio sy'n gysylltiedig â rhwydwaith Wales & West Utilities. Mynychodd Rheolwyr Tactegol sesiynau ymwybyddiaeth ar y cyd gan GCARh-CGC a Chymdeithas Gweithredwyr Piblinellau ar y Tir y DU, gan wella dealltwriaeth o gyfrifoldebau dan Reoliadau Diogelwch Piblinellau 1996.

Mae Grŵp Partneriaeth Llifogydd Dyffryn Conwy wedi parhau i gyfarfod bob chwarter, gyda thrafodaethau'n canolbwyntio ar nodi lleoliadau diamddiffyn, cynnal amddiffynfeydd llifogydd, a hyrwyddo gwasanaethau rhybuddion llifogydd o fewn cymunedau lleol.

Parhaodd hyfforddiant ac ymarfer i fod yn flaenoriaeth allweddol drwy gydol y flwyddyn. Cymerodd staff ran yn rhaglenni hyfforddiant Aur Cymru, Arian JESIP a rhai gweithredol, gyda hwyluswyr GCARh-CGC yn cyfrannu at ddatblygu a darparu hyfforddiant wedi'i alinio ag anghenion awdurdodau lleol. Mae cyflwyno'r strwythur Grŵp Tîm Ymateb a Rheoli Argyfyngau wedi gwella ymgysylltiad ymhellach ac wedi helpu'r broses o nodi cyfleoedd datblygu. Mae staff Conwy hefyd yn parhau i gael mynediad at ystod o adnoddau e-ddysgu a ddarperir gan GCARh-CGC.

Cynhaliwyd ymgysylltiad cymunedol, gan gynnwys darparu trosolwg o gynlluniau rhag argyfwng a rôl GCARh-CGC i Gynghorwyr Tref a Chymuned ym mis Ebrill 2025. Roedd y sesiwn hon hefyd yn gyfle i fyfrio ar effaith yr amhariad dŵr sylweddol a brofwyd yn gynharach yn y flwyddyn.

Yn dilyn tân craen yn Nhwnnel Conwy ym mis Mehefin 2025, cydnabuwyd staff gweithredol y Cyngor yng Ngwobrau Cymunedol Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru am eu hymateb i'r digwyddiad.



Cyngor Sir Ddinbych

Yn ystod cyfod adrodd 2025-2026, parhaodd Cyngor Sir Ddinbych i gryfhau ei wytnwch gweithredol drwy raglen hyfforddi, ymgysylltu ac ymarfer amlasiantaeth ragweithiol a strwythuredig. Mae'r gwaith hwn wedi sicrhau fod y Cyngor yn parhau i fod yn barod i ymateb yn effeithiol i ystod eang o ddigwyddiadau ac argyfyngau.

Un ffocws allweddol drwy gydol y flwyddyn oedd nodi gwersi a ddysgwyd yn dilyn digwyddiadau byd go iawn a gwella cydweithrediad rhanbarthol. Mae'r Cyngor wedi hwyluso prosesau rhannu gwybodaeth trwy ymgysylltu â'r awdurdodau cyfagos, yn seiliedig ar eu profiadau gweithredol er mwyn llywio cynlluniau lleol a chryfhau trefniadau gwytnwch.

Mae datblygu a chyflwyno'r Llawlyfr Aelodau Etholedig newydd hwn yn cynrychioli gwelliant sylweddol o ran llywodraethu a pharodrwydd. Mae'r llawlyfr yn darparu canllawiau clir ac ymarferol ar rolau a chyfrifoldebau Aelodau etholedig yn ystod argyfyngau, gan gefnogi trefniadau cyfathrebu effeithiol, penderfyniadau yn seiliedig ar wybodaeth, ac arweiniad cymunedol cryf yn ystod digwyddiadau.

Mae ymgysylltu â swyddogion cofnodi argyfyngau'r Cyngor wedi parhau i fod yn flaenoriaeth. Darparwyd rhaglen hyfforddi ac ymgysylltu wedi'i thargedu i wella hyder, cysondeb a gallu o fewn y swyddogaeth hanfodol hon. Mae ymarfer galw allan a gwblhawyd y tu allan i oriau gwaith wedi darparu sicrwydd bod modd cysylltu â swyddogion cofnodi, a'u bod yn meddu ar y deunyddiau hanfodol, ac yn gallu ymateb. Roedd yr ymarfer yn llwyddiannus gan arddangos lefel uchel o barodrwydd ar draws y grŵp.

Darparwyd ymarfer cynhwysfawr i brofi cynlluniau, dilysu gweithdrefnau, a nodi meysydd ar gyfer gwelliant parhaus. Cryfhawyd gallu ar lefel strategol drwy ymarfer aml-senario a oedd yn cynnwys y rota Swyddog ar Ddyletswydd Aur, gan atgyfnerthu eglurder rolau, cyfrifoldebau a phrosesau uwchgyfeirio. Defnyddiwyd Cynllun Parhad Gwasanaeth y CSS PDA (Gwasanaethau Cymorth Corfforaethol - Perfformiad, Digidol ac Asedau) hefyd mewn sefyllfaoedd cymhleth, gan gynnwys achosion o golli adeiladau'r Cyngor, mynediad diawdurdod at ddata, a methiant yn y system TG. Dangosodd hyn ddealltwriaeth weithredol gref gan nodi cyfleoedd ar gyfer mireinio pellach.



Yn ogystal â hynny, cwblhaodd y Tîm Gwybodaeth Mewn Argyfwng Corfforaethol ymarfer seibr yn seiliedig ar senario meddalwedd wystlo. Cadarnhawyd gwaith tîm a chyfathrebu effeithiol dan bwysau yn ystod yr ymarfer gan arwain at gynllun gweithredu manwl i fynd i'r afael â bylchau a nodwyd, yn arbennig mewn perthynas â sianeli cyfathrebu, mynediad at ddata, a chadernid systemau.



Cyngor Sir y Fflint

Yn 2025-2026, darparodd Cyngor Sir y Fflint raglen gynhwysfawr o ymarferion i brofi a chryfhau gallu ar gyfer ymateb gweithredol, tactegol a strategol. Roedd hyn yn cynnwys darparu Ymarfer Incendium ac Ymarfer Snowfall ar gyfer y Tîm Ymateb a Rheoli Argyfwng, gan ffugio ffrwydrad nwy a rhybudd tywydd coch am eira, yn y drefn honno.

Cwblhaodd gwasanaethau tai senario ffrwydrad nwy hefyd, a nododd angen i wella galluedd cofnodi a llywio datblygiad y Tîm Gofal Digwyddiadau Hanfodol yn uniongyrchol. Mae ymarferion pellach ar y gweill ar gyfer y Tîm Atgyweirio, gan gydnabod eu rôl fel ymatebwyr cyntaf i ddigwyddiad.

Cymerodd y Cyngor ran yn Ymarfer Pegasus, a oedd yn canolbwyntio ar drefniadau ymateb i bandemig. Fel rhan o'r ymarfer hwn, sefydlodd staff Sir y Fflint Gell Dactegol i ystyried a chydlynu ymateb awdurdod lleol i sefyllfa pandemig. Yn ogystal â hynny, mae ymarfer digwyddiad seibr ar y gweill mewn cydweithrediad ag arweinwyr Parhad Busnes a gwasanaethau TG.

Cryfhawyd trefniadau parhad busnes drwy ddatblygu Cynllun Ymateb ac Adfer yn sgil Seibrddigwyddiadau a nodi systemau hanfodol i helpu i flaenoriaethu gwasanaethau yn ystod unrhyw amhariad.

Gwnaethpwyd gwelliannau hefyd i drefniadau cyfathrebu mewn argyfwng, gan gynnwys cyflwyno swyddogaeth sgwrsio Microsoft Teams i helpu i gydlynu digwyddiadau a grŵp Whatsapp arbennig ar gyfer Rheolwyr Canolfannau Gorffwys er mwyn gallu rhannu gwybodaeth mewn modd effeithlon. Mae GCARh-CGC wedi cefnogi'r Tîm Gwybodaeth Argyfwng i ddatblygu Llawlyfr Aelodau Etholedig a darparu dau ddigwyddiad cynllunio rhag argyfwng ar gyfer Aelodau. Yn ystod y sesiynau hyn, amlinellwyd rolau a chyfrifoldebau yn ystod digwyddiadau, darparwyd canllawiau ar ymgysylltu â swyddogion, ac amlygwyd gweithgarwch cadernid parhaus. Mae'r Tîm Gwybodaeth Argyfwng hefyd wedi canolbwyntio ar baratoi ar gyfer rheoli camwybodaeth a chryfhau trefniadau briffio mewnol ar gyfer staff.

Cryfhawyd y Tîm Adfer trwy benodi Cadeirydd newydd, David Fitzsimon, sy'n cefnogi datblygiad parhaus trefniadau cynlluniau adfer.



Mae'r Tîm Gweithrediadau wedi datblygu gwaith ar gynllunio rhag argyfyngau mewn gwarchodfeydd, gan gynnwys ymweliadau safle â Gwarchodfa Maes Glas mewn partneriaeth â Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru i ddatblygu cynlluniau gwagio. Mae ymarferion wedi cefnogi timau i adolygu prosesau cofnodi, dilysu gallu contractwyr, diweddarau cynlluniau presennol, a chryfhau gweithdrefnau ar gyfer rheoli digwyddiadau difrifol. Mae adolygiadau o ddigwyddiadau diweddar, gan gynnwys tywydd garw a digwyddiad yn ymwneud â chyflenwad Dŵr Cymru, wedi llywio gwelliannau i drefniadau gweithredol.

Ar lefel gymunedol, mae cymuned Sandycroft wedi sefydlu Grŵp Llifogydd Cymunedol a chynllun llifogydd lleol i nodi ardaloedd risg, Wardeniaid Llifogydd, a threfniadau cyswllt y tu allan i oriau swyddfa. Cefnogwyd y cyfarfodydd hyn gan GCARh-CGC a swyddogion Cyngor Sir y Fflint, gan gryfhau cadernid a pharodrwydd lleol.

Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Drwy gydol 2025-2026, parhaodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam i gryfhau ei drefniadau cynllunio rhag argyfwng drwy raglen o ddatblygu llywodraethu, hyfforddiant, a gwelliant gweithredol.

Darparwyd cyflwyniad ar strwythur y Tîm Ymateb a Rheoli Argyfyngau i Dîm Arwain yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol. Roedd hyn yn cynnwys adolygiad o'r Cynllun Parhad Gwasanaeth diweddaraf, a ddiweddarwyd yn dilyn trafodaeth a chymeradwyaeth ffurfiol gan y tîm. Darparwyd cefnogaeth barhaus i'r Grŵp Gwarchod Mannau Cyhoeddus a'r Grŵp Diogelwch Ymgynghorol, gan gyfrannu at gydlyniant amlasianetaeth a chynlluniau diogelu'r cyhoedd.



Datblygwyd cyfres gynhwysfawr o gardiau gweithredu a'u sefydlu ar draws timau gweithredol allweddol, gan gynnwys y Tîm Ymateb a Rheoli Argyfyngau, Tîm Adfer, Tîm Cymorth Dyngarol, Tîm Gwybodaeth a'r Tîm Parhad Busnes. Mae'r dogfennau hyn yn darparu canllawiau clir ac yn cefnogi ymatebion cyson a chydlynol yn ystod digwyddiadau.

Cryfhawyd gallu arweinyddiaeth ymhellach drwy benodi Cadeiryddion newydd i'r Tîm Ymateb a Rheoli Argyfyngau, Tîm Ymateb, Tîm Adfer, a'r Tîm Cymorth Dyngarol. Darperir cefnogaeth wedi'i thargedu i'w galluogi i gyflawni eu rolau'n effeithiol. Mewn ymateb i'r newidiadau hyn, cwblhawyd adolygiad llawn o'r Cylch Gorchwyl ar gyfer pob tîm er mwyn sicrhau eglurder o ran pwrrpas a llywodraethu.

Cwblhawyd rhaglen o ymarferion Cynllun Parhad Gwasanaeth ar draws ystod o adrannau, gan gynnwys Gwasanaethau Cymdeithasol, Gwasanaethau Cwsmer a Llywodraethu, Prif Swyddogion, yr Amgylchedd ac Addysg. Mae gwersi a ddysgwyd drwy'r ymarferion hyn wedi cael eu hymgorffori mewn diwygiadau i'r cynllun, ac mae'r fersiynau terfynol bellach wedi'u huwchlwytho i Resilience Direct.

Mae hyfforddiant a gweithgarwch ymwybyddiaeth wedi parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol. Darparwyd dwy sesiwn ymwybyddiaeth Gwrthderfysgaeth mewn partneriaeth â Heddlu Gogledd Cymru ar gyfer penaethiaid ysgolion Wrecsam ym mis Mehefin 2025, gyda chefnogaeth gan y Tîm Gwybodaeth a'r Tîm Cymorth Dyngarol. Yn ogystal â hynny, darparwyd sesiynau hyfforddiant Resilience Direct rhagarweiniol i staff a oedd yn newydd i'r system, gan gefnogi defnydd effeithiol o'r plattfform.

Cryfhawyd gallu gweithredol ymhellach drwy ddarparu hyfforddiant cofnodi i staff Tai a mynychu cyrsiau hyfforddiant gwytnwch a drefnwyd drwy wasanaeth TG y Cyngor.

Mae'r Cyfeiriadur Cysylltiadau Argyfwng yn parhau i gael ei adolygu'n chwarterol er mwyn sicrhau cywirdeb a dibynadwyedd. Caiff unrhyw ddiweddiadau ychwanegol eu gwneud yn dilyn Ymarfer Cooper ac unrhyw ddigwyddiadau byw, gan sicrhau fod gwybodaeth hanfodol yn parhau i fod yn gyfredol ac yn hygyrch er mwyn cefnogi ymateb effeithiol i argyfyngau.

Rheoli Peryglon Damweiniau Mawr (COMAH), Piblinellau a Chynlluniau Niwclear

Cynlluniau ac Ymarferion Rheoli COMAH

Mae gweithgarwch Rheoli Peryglon Damweiniau Mawr (COMAH) yn ystod y flwyddyn wedi canolbwyntio ar gynnal cydymffurfiaeth, cryfhau partneriaethau, a sicrhau fod trefniadau cynllunio rhag argyfwng yn parhau i fod yn gyfredol ac yn effeithiol. Ar lefel benodol i safleoedd, cwblhawyd adolygiad o Gynllun Argyfwng Allanol Cyngor Sir y Fflint ar gyfer y safle Synthite yn yr Wyddgrug ym mis Hydref er mwyn sicrhau fod rhestr eiddo gemegol y gweithredwr a'r Parth Gwybodaeth Gyhoeddus yn parhau i fod yn gyfredol. Ar y safle Kronospan yn y Waun, darparwyd Ymarfer CONTAIN mewn cydweithrediad â'r gweithredwr a phartneriaid ehangach Fforwm Gwydnwch Lleol y Gogledd i gefnogi cydymffurfiaeth â Rheoliadau COMAH 2015.

Ar lefel strategol, adolygwyd a diwygiwyd polisi codi tâl COMAH i sicrhau y caiff unrhyw gostau eu hadennill yn llawn ar gyfer pob gweithgarwch taladwy a gwblheir. Mae ymgysylltiad â chyrff rheoleiddiol wedi parhau drwy fynychu'r cyfarfodydd cydymffurfiaeth COMAH gyda'r Swyddog Iechyd a Diogelwch a Chyfoeth Naturiol Cymru. Yn ogystal â hynny, mae'r Grŵp Ymarfer Da COMAH Cenedlaet hol dan arweiniad Gwasanaeth Tân ac Achub Manceinion Fwyaf wedi cefnogi'r trefniadau rhannu gwybodaeth a mabwysiadu arfer orau. Cymerodd GCARh-CGC ran fel arsylwr yn Ymarfer Ibex hefyd, a arweiniwyd gan Gyngor Bwrdeistref Hartlepool a phartneriaid Fforwm Gadernid Leol Cleveland, a oedd yn gyfle i nodi gwersi a ddysgwyd yn dilyn ymarfer amlasiantaeth cenedlaethol.

Cynlluniau ac Ymarferion yng nghyswllt Rheoliadau Diogelwch Piblinellau (MAHP)

Mae gweithgarwch Rheoliadau Diogelwch Piblinellau yn ystod y flwyddyn wedi canolbwyntio ar ymgysylltiad agos â gweithredwyr isadeiledd ac wedi cryfhau ymwybyddiaeth ar draws sefydliadau partner.

Roedd gwaith penodol i weithredwyr yn cynnwys cymryd rhan yn ôl-drafodaeth Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd yn dilyn digwyddiad piblinellau pwysedd uchel Bodolwyddan gyda Wales & West Utilities, er mwyn helpu i rannu gwersi a ddysgwyd a gwella trefniadau ymateb. Cadwyd mewn cysylltiad hefyd â National Gas mewn perthynas ag adeiladu a chomisiynu piblinell gangen pwysedd uchel newydd ym Mharc Diwydiannol Glannau Dyfrdwy yn Sir y Fflint.



Yn ogystal â hynny, mae ymgysylltiad wedi'i sefydlu â Shotton Mill fel gweithredwr piblinell newydd, gan ddarparu canllawiau ar eu cyfrifoldebau cynllunio rhag argyfwng ac ymarfer statudol dan Reoliadau Diogelwch Piblinellau 1996 wrth iddynt ddatblygu a chomisiynu eu cyfleuster newydd.

Ar lefel ranbarthol, mae GCARh-CGC wedi dylunio a darparu dwy sesiwn ymwybyddiaeth piblinellau pwysedd uchel ar-lein mewn partneriaeth â Chymdeithas Gweithredwyr Piblinellau ar y Tir y DU a Linesearch Before U Dig (LSBUD). Mae'r sesiynau hyn wedi sicrhau fod awdurdodau lleol gogledd Cymru a phartneriaid ehangach Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd yn ymwybodol, yn gymwys ac yn cydymffurfio â'u cyfrifoldebau dan Reoliadau Diogelwch Piblinellau 1996.

Cynllunio Rhag Argyfwng Niwclear a Gwaith Ymateb

Roedd gwaith cynllunio rhag argyfwng niwclear yn ystod y flwyddyn yn cynnwys cymryd rhan mewn gweithgorau cenedlaethol a rhanbarthol, mynychu fforymau budd-ddeiliaid ar gyfer safleoedd niwclear, a monitro datblygiadau newydd yn barhaus. Roedd hyn yn cynnwys ymgysylltu'n benodol â datblygiadau yn ymwneud â Great British Energy (Niwclear) ar ran Cyngor Sir Ynys Môn, i gefnogi dealltwriaeth gynnar o gyfrifoldebau cynllunio rhag argyfwng i'r dyfodol dan Reoliadau Ymbelydredd (Parodrwydd am Argyfwng a Gwybodaeth i'r Cyhoedd) 2019.

Gwaith Rhanbarthol GCARh-CGC

Mewn cydweithrediad ag Ymgynghorydd Diogelwch Gwrthderfysgaeth Heddlu Gogledd Cymru, darparodd GCARh-CGC weithdai ar gyfer arweinwyr y sector addysg. Roedd hyn yn cynnwys ymarfer digwyddiad difrifol yn seiliedig ar senario ysg ol ym Mae Colwyn, gan alluogi cyfranogwyr i ddefnyddio cynlluniau a gweithdrefnau argyfwng presennol ac asesu rhyngweithrediad â gwasanaethau brys.

Mae cronfa ddata hyfforddiant ranbarthol yn cael ei datblygu ar hyn o bryd i gefnogi'r broses o gofnodi a rheoli gweithgarwch hyfforddiant ar draws y chwe awdurdod lleol. Bydd y system yn galluogi GCARh-CGC i uwchlwytho a monitro hyfforddiant a gwblhawyd gan swyddogion, gan ddarparu hysbysiadau awtomatig i atgoffa staff pan fydd arnyn nhw angen diweddarau neu gwblhau hyfforddiant. Mae profion yn cael eu cynnal ar y gronfa ddata ar hyn o bryd cyn ei gweithredu'n llawn.

North Wales Resilience Forum (NWRf)

Mae NGCARh-CGC wedi parhau i gyfrannu'n helaeth at waith partneriaeth rhanbarthol yn ystod y flwyddyn. Mae hyn yn cynnwys darparu cefnogaeth Dirprwy Gadeirydd ar gyfer Grŵp Sector Gwirfoddol Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd ar ôl gwahanu oddi wrth y Grŵp Dyngarol a Gwirfoddol blaenorol. Mae hyn wedi cefnogi rhagor o ffocws ac ymgysylltiad cryfach â phartneriaid y sector gwirfoddol.

Parhawyd i gymryd rhan yng Ngrŵp Iechyd Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd hefyd, yn ogystal ag adolygu a datblygu dogfennau cynllunio rhag argyfwng cysylltiedig a ddyrannwyd i'r grŵp, er mwyn sicrhau aliniad â risgiau cyfredol a threfniadau ymateb.

Hwylusodd swyddogion GCARh-CGC ymarfer Uned Cyfryngau Grŵp Rhybuddion a Gwybodaeth Fforwm Lleol Cymru Gydnerth, Ymarfer Mercurius. Fe wnaeth yr ymarfer hwn alluogi partneriaid amlasiantaeth i sefydlu a gweithredu uned cyfryngau mewn senario llifogydd ffug, gan gryfhau cydlynid, prosesau cyfathrebu, a chydweithio yn ystod digwyddiadau.

Cymerodd sawl swyddog rheoli argyfyngau GCARh-CGC ac awdurdodau lleol ran mewn dau ymarfer ymateb amlasiantaeth i ddigwyddiadau morol a gynhaliwyd ym mis Tachwedd a mis Mawrth. Lluniwyd yr ymarferion hyn i ddilysu Fframwaith Ymateb i Ddigwyddiadau Morol Fforwm Gwydnwch Lleol y Gogledd. Roedd ymarfer mis Tachwedd yn canolbwyntio ar bartneriaid gogledd Cymru, roedd ymarfer mis Mawrth ar y llaw arall yn ymestyn dros y ffin i greu ymateb aml-fforwm, gan wella rhyngweithredu a dealltwriaeth a rannir ymhellach ar draws rhanbarthau.

Mae aelodau'r tîm GGARh-CGC yn rhan allweddol o Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd, gan wasanaethu fel Cadeiryddion, Is-gadeiryddion, neu aelodau gweithredol ar draws ystod o grwpiau amlasiantaeth. Mae eu cyfraniad yn cefnogi cynlluniau strategol, parodrwydd, gwytnwch a threfniadau ymateb brys ar draws gogledd Cymru. Cynhelir cynrychiolaeth ar draws y grwpiau canlynol:

- **Grwp Strategol Fforwm Lleol Cymru Gydnerth (LRF)**
- **Grŵp Cydlynu, Hyfforddi ac Ymarfer LRF**
- **Grŵp Asesu Risg LRF**
- **Grŵp Rhybuddion a Gwybodaeth LRF**
- **Grŵp Isadeiledd a Pharodrwydd LRF**
- **Grŵp Dysgu a Datblygu / Rhyngweithredu LRF**
- **Grŵp Marwolaethau Niferus LRF**
- **Grŵp yr Amgylchedd LRF**
- **Grŵp Cadernid Cymunedol a Chymorth Dyngarol LRF**
- **Grŵp Iechyd LRF**
- **Grŵp Isadeiledd Digidol LRF**
- **Grŵp Tywydd Garw LRF**

Ym mis Hydref 2025, roedd GCARh-CGC yn rhan allweddol o hwyluso Cynhadledd Argyfyngau Sifil Posibl Cymru. Mynychodd dros 100 o bobl y digwyddiad diwrnod llawn a oedd yn cynnwys rhaglen amrywiol o siaradwyr gwadd proffil uchel, gan ddarparu fforwm pwysig ar gyfer cydweithio, rhannu gwybodaeth, a chryfhau gwytnwch ar draws Cymru.



Dysgu a Datblygu

Yn ogystal â'r grwpiau hyn, mae GCARh-CGC yn cefnogi Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru yn yr hyfforddiant Aur Cymru ac ar y Panel Diemwnt ar gyfer Aur Cymru. Mae Rhaglen Aur Cymru'n gwrs datblygu amlasiantaeth a gaiff ei gydnabod yn genedlaethol, mae'n paratoi uwch arweinwyr strategol, gan gynnwys uwch gynrychiolwyr o lywodraeth leol, yr heddlu, gwasanaethau iechyd, gwasanaethau brys a'r lluoedd arfog, i arwain a chydlyn ymateb i ddigwyddiadau cymhleth a sylweddol yn effeithiol. Trwy ymarferion ymdrochol a dysgu ar y cyd, mae'r rhaglen yn cryfhau penderfyniadau strategol, cydlyn rhwng asiantaethau, a chadernid o ran rheoli argyfyngau a thrychinebau cenedlaethol. Mae'r Panel Diemwnt yn ffurfio'r uwch grŵp llywodraethu ac asesu amlasianaeth sy'n gyfrifol am ddylunio, darparu, hwyluso a gwerthuso Rhaglen Gydgyssylltu Strategol Aur Cymru. Gydag arweinwyr profiadol o sefydliadau gwytnwch ac ymateb brys allweddol, mae'r panel yn darparu goruchwyliaeth strategol ac yn sicrhau fod hyfforddiant yn adlewyrchu'r arfer orau gyfredol o ran rheoli argyfyngau ac argyfyngau sifil posibl.

Mae GCARh-CGC ac asiantaethau partner wedi cymryd rhan mewn rhaglen gynhwysfawr o ymarferion amlasiantaeth dros y 12 mis diwethaf, gan gefnogi'r broses o ddilysu trefniadau ymateb a chryfhau gallu gweithredol ar draws amrywiaeth o wahanol fathau o ddigwyddiadau.

Roedd cyfranogiad yn cynnwys Ymarfer Solaris, ymarfer pandemig amlasiantaeth cenedlaethol a gynhaliwyd ar 30 Ebrill 2025 ac a gydlynwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Yn yr ymarfer, profwyd trefniadau ymateb i bandemig Fforwm Lleol Cymru Gydnerth er mwyn paratoi ar gyfer yr Ymarfer Pegasus cenedlaethol dilynol.

Ym mis Awst 2025, cynhaliwyd Ymarfer Toriad Mewn Cyflenwad Dŵr Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd ym Mae Colwyn, a oedd yn gyfle i asiantaethau partner weithredu o fewn Grŵp Cydlyn Tactegol ac is-grwpiau cysylltiedig. Roedd yr ymarfer yn cynnwys gwersi a nodwyd yn dilyn y toriad yng nghyflenwad dŵr Bryn Cowlyd yn gynharach yn y flwyddyn, er mwyn cefnogi cydlynriad ac ymateb gwell.

Roedd Ymarfer Pegasus, a ddarparwyd rhwng mis Medi a mis Tachwedd 2025, dan arweiniad yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ac Asiantaeth Ddiogelwch Iechyd y DU, yn profi parodrwydd cenedlaethol a lleol ar gyfer pandemig ar draws sawl cam. Roedd yr ymarfer yn asesu gallu'r DU i ymateb i afiechyd heintus newydd a chryfhau cydlynriad amlasiantaeth.

Ym mis Ionawr 2026, canolbwyntiodd Ymarfer Annwn ar Dwnnel Conwy gan brofi'r cydlynriad gweithredol amlasiantaeth rhwng gwasanaethau brys a sefydliadau partner. Roedd yr ymarfer yn cynnwys rhoi trefniadau canolfannau gorffwys ar waith, gyda staff Conwy'n rheoli cludiant a lles unigolion wedi'u dadleoli mewn canolfan orffwys ddynodedig, gan roi cyfle i ddilysu cynlluniau a gweithdrefnau mewn sefyllfa o anafiadau torfol.

Dilyswyd y trefniadau ymateb arbenigol ymhellach drwy Ymarfer Pendleton Spirit ym mis Mawrth 2026, dan arweiniad Asiantaeth y Môr a Gwylwyr y Glannau. Roedd yr ymarfer hwn yn profi ymateb tactegol i ddigwyddiad yn ymwneud â chwch teithwyr mawr ar y môr, gan gynnwys defnyddio cynlluniau pwynt glanio a rheoli nifer fawr o unigolion wedi'u dadleoli.

Cyfrannodd cynrychiolwyr Awdurdodau Lleol a GCARh-CGC at Ddiwrnod Galluoedd Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd ym mis Mawrth 2026 hefyd, gan gefnogi'r sicrwydd yn erbyn Argymhelliad R51 yn dilyn Ymchwiliad Arena Manceinion. Roedd hyn yn cynnwys darparu cyflwyniad yn amlinellu cyfrifoldebau awdurdodau lleol, a sefydlu cyfleusterau corffdai dros dro yn benodol yn ogystal â darparu cymorth dyngarol yn ystod digwyddiadau mawr sy'n cynnwys nifer o farwolaethau.

Mae datblygu'r gweithlu wedi parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol. Darparwyd hyfforddiant cofnodi mewn partneriaeth â GCARh-CGC, a gefnogwyd trwy ddatblygu a dosbarthu dogfen weithdrefnau cofnodi safonol. Mae rhaglenni e-ddysgu yn parhau i gyflawni lefel uchel o ymgysylltiad ar draws yr Awdurdod, gan gefnogi gwybodaeth a pharodrwydd staff.

Cryfhawyd trefniadau cymorth dyngarol ar draws y rhanbarth hefyd. Cynhaliwyd sesiynau ymgysylltu mewn canolfannau gorffwys dynodedig ar gyfer rheolwyr a deiliaid allweddi hefyd, a gefnogwyd gan ymarfer dirybudd a gynhaliwyd ym Mhafiliwn Jade Jones yn y Fflint. Roedd yr ymarfer hwn, a gynhaliwyd ochr yn ochr â senario Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, yn gyfle i ddysgu gwersi gwerthfawr, yn ogystal ag ôl-drafodaeth yn dilyn yr ymarfer i nodi cyfleoedd i gryfhau gwytnwch staffio.

Rhannu Gwersi a Ddysgwyd

Cyfrannodd Cyngor Sir Ynys Môn at gyfarfod Tîm Parhad Busnes, gan adlewyrchu ei ymateb i ddigwyddiad seibr diweddar. Roedd hyn yn gyfle i gael cipolwg gwerthfawr o reoli digwyddiadau, heriau adfer, a gwytnwch sefydliadol, y mae Cyngor Sir Ddinbych wedi'i ystyried ac wedi dechrau ei ymgorffori yn eu trefniadau eu hunain.

Mynychodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy sesiwn Tîm Gwybodaeth hefyd, gan rannu gwersi a ddysgwyd trwy reoli trefniadau cyfathrebu yn ystod toriad sylweddol yn y cyflenwad dŵr. Amlygodd hyn y pwysigrwydd o negeseuon cyhoeddus clir a chyson, a'r angen am sianeli cyfathrebu addasadwy yn ystod cyfnodau o amhariad i wasanaethau.

Edrych i'r dyfodol: Heriau Rhanbarthol a Chenedlaethol

Ar ddechrau 2026-2027, disgwyli'r i nifer o heriau newydd sy'n datblygu ddylanwadu ar drefniadau cynllunio rhag argyfwng a gweithgarwch cadernid.

Newid Hinsawdd a Thywydd Garw

Mae tywydd garw'n parhau i fod yn un o'r risgiau mwyaf sy'n wynebu'r rhanbarth. Mae cynnydd yn nifer y stormydd, llifogydd, erydu arfordirol, tirlithriadau, tywydd poeth a thannau gwyllt yn debygol o roi rhagor o bwysau ar drefniadau ymateb ac adfer awdurdodau lleol. Dylid parhau i roi sylw arbennig i gymunedau arfordirol diamddiffyn ac ardaloedd sy'n wynebu risg uwch o lifogydd.

Seibrddiogelwch a Gwytnwch Digidol

Wrth i sefydliadau ddod yn fwy dibynnol ar systemau digidol a gwasanaethau cwmwl, mae effaith bosibl digwyddiadau seibr yn parhau i dyfu. Bydd yn rhaid i awdurdodau lleol barhau i ganolbwyntio'n gryf ar eu parodrwydd i ymdrin â digwyddiadau seibr, parhad busnes, cynllunio ar gyfer adferiad, ac ymwybyddiaeth staff i sicrhau parhad gwasanaethau cyhoeddus hanfodol.

Gwytnwch Isadeiledd Hanfodol

Bydd gwytnwch rhwydweithiau cludiant, cyflenwadau ynni, systemau telegyfathrebu, porthladdoedd, isadeiledd dŵr, a systemau dosbarthu tanwydd yn parhau i fod yn faes ffocws pwysig. Mae digwyddiadau diweddar ar draws gogledd Cymru wedi dangos yr effaith gymdeithasol ehangach y gall amhariad i isadeiledd ei chael ar gymunedau, busnesau a gwasanaethau cyhoeddus.

Gwytnwch Cymunedol a Chymdeithasol

Mae cydnabyddiaeth gynyddol yn genedlaethol bod gwytnwch yn gyfrifoldeb a rannir rhwng y llywodraeth, ymatebwyr brys, busnesau, sefydliadau gwirfoddol, a chymunedau. Bydd cryfhau gwytnwch cymunedol, cefnogi pobl ddiamddiffyn, gwella gallu gwirfoddol, a gwella parodrwydd y cyhoedd yn parhau i fod yn flaenoriaethau allweddol.

Diogelwch Amddiffynnol a Diogelwch y Cyhoedd

Er mwyn gweithredu Cyfraith Martyn, bydd yn rhaid i sefydliadau sy'n gyfrifol am leoliadau a digwyddiadau hygyrch i'r cyhoedd gryfhau trefniadau parodrwydd a diogelwch amddiffynnol. Bydd hyn yn arwain at oblygiadau i awdurdodau lleol drwy eu rolau mewn perthynas â diogelwch digwyddiadau, gwarchod y cyhoedd, cynllunio rhag argyfwng, a gwaith partneriaeth.

Parodrwydd Amlasiantaeth

Mae cymhlethdod argyfyngau modern yn parhau i gynyddu, sy'n cynyddu rhyngweithredu a chydweithrediad ar draws asiantaethau. Bydd GCARh-CGC yn parhau i gefnogi Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd ac awdurdodau lleol trwy hyfforddiant, ymarfer, rhannu gwersi a ddysgwyd, a datblygu ymateb rhanbarthol a threfniadau adfer cydlynol.

Gwaith sydd ar y gweill gan GCARh-CGC ar gyfer blwyddyn ariannol 2026-2027

Gwaith Rhanbarthol

Bydd rhaglen o ymarferion a hyfforddiant rhanbarthol yn cryfhau parodrwydd a gallu'r awdurdod lleol ymhellach. Bydd hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn Ymarfer Adfer Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd ynghyd ag Ymarfer Adfer yn dilyn Marwolaethau Niferus a luniwyd yn benodol ar gyfer awdurdodau lleol i brofi trefniadau a chyfrifoldebau mewn sefyllfaoedd cymhleth.

Bydd uwch reolwyr o awdurdodau lleol yn cymryd rhan mewn ymarfer Marwolaethau Niferus a ddarperir gan Kenyon International. Bydd yr hyfforddiant yn gwella dealltwriaeth strategol a pharodrwydd ar gyfer rheoli digwyddiadau mawr sy'n cynnwys marwolaethau, gan gynnwys cydlynu, llywodraethu ac ystyriaethau dyngarol.

Yn ogystal â hynny, sefydlwyd rhaglen o weithdai defnyddiol, a oedd yn cynnwys siaradwyr gwadd â phrofiad uniongyrchol o reoli adferiad yn dilyn digwyddiadau mawr. Bydd sesiynau yn y dyfodol yn cynnwys mewnbwn gan uwch swyddog a oedd ynghlwm â'r ymateb yn Arena Manceinion, gan ddarparu mewnbwn gwerthfawr i brosesau adfer a'r gwersi a ddysgwyd.



Cyngor Sir Ynys Môn

Dros y misoedd nesaf, bydd Cyngor Sir Ynys Môn yn canolbwyntio ar gryfhau parodrwydd am argyfwng a gallu i ymateb drwy nifer o feysydd blaenoriaeth allweddol.

Un o'r prif amcanion fydd datblygu prosesau recriwtio a datblygu gwirfoddolwyr i gefnogi prosesau staffio mewn Canolfannau Gorffwys yn ystod argyfyngau. Bydd cynyddu nifer y personél hyfforddedig yn gwella gwytnwch y Cyngor ac yn darparu capasiti ychwanegol i gefnogi gweithgarwch ymateb brys.

Bydd y Cyngor yn cyfrannu tuag at ddatblygu trefniadau tanau gwyllt aml-asiantaeth ar gyfer Coedwig Niwbwrch, gan dynnu ar wersi o ddigwyddiadau tanau gwyllt sylweddol a brofwyd ar draws y byd. Bydd y gwaith hwn yn cryfhau paratodau lleol, a threfniadau ymateb ac adfer.

Bydd y Cyngor yn parhau i gryfhau ei wytnwch seiber drwy adolygu ymateb brys a threfniadau parhad busnes ar gyfer digwyddiadau seiber ac ymgorffori'r gwersi a ddysgwyd o ddigwyddiadau diweddar i gynlluniau lleol.

Er mwyn cefnogi gwelliant parhaus, mae Ynys Môn yn bwriadu meincnodi ei drefniadau llywodraethu a strwythurau cynllunio brys yn erbyn rhai Awdurdodau Lleol eraill ar draws gogledd Cymru. Bydd y gwaith hwn yn helpu i nodi cyfleoedd i gryfhau trefniadau presennol, mabwysiadu arfer da, a gwella parodrwydd sefydliadol.



Bydd ymgysylltiad parhaus â Grwpiau Budd-ddeiliaid Safle sy'n gysylltiedig â'r Wylfa'n parhau i fod yn flaenoriaeth, gan sicrhau fod y Cyngor yn parhau i fod yn ymwybodol o ddatblygiadau, maethu gwaith partneriaeth effeithiol, a chefnogi gweithgareddau parodrwydd parhaus mewn perthynas â'r safle.

Gyda'i gilydd, bydd y blaenoriaethau hyn yn cefnogi ymrwymiad y Cyngor i wella gwytnwch, cryfhau partneriaethau, a sicrhau ei fod yn barod i ymateb yn effeithiol i argyfyngau a chefnogi cymunedau lleol lle bo angen.

Cyngor Gwynedd

Wrth edrych tua'r dyfodol, caiff rhaglen datblygu a gwella parhaus ei darparu i gryfhau cynlluniau brys, parhad busnes a gwynwch sefydliadol ymhellach.

Caiff pob Cynllun Parhad Busnes eu cwblhau a'u hymarfer i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn gadarn, yn effeithiol, ac wedi'u halinio â risgiau cyfredol. Darperir hyfforddiant atgoffa ar gyfer staff Canolfannau Gorffwys er mwyn cynnal eu parodrwydd gweithredol ac adolygu lleoliadau blychau adnoddau Canolfannau Gorffwys i gefnogi defnydd effeithiol a phrydlon o adnoddau yn ystod digwyddiadau.

Caiff y Cynllun Trefniadau Argyfwng Mawr ei ddiweddarau i adlewyrchu strwythurau llywodraethu a gofynion gweithredol cyfredol. Yn ogystal â hynny, caiff Cynllun Diogelu a Digwyddiadau Difrifol newydd ei ddatblygu i gryfhau gallu'r Cyngor i reoli digwyddiadau cymhleth a sensitif.

Byddwn yn parhau i wella gallu'r gweithlu drwy hyfforddiant cofnodi pellach, gan hyfforddi grŵp ychwanegol o staff, a chynyddu gweithgarwch ôl-drafod er mwyn cefnogi dysgu sefydliadol. Bydd Swyddogion Cofnodi hefyd yn cael eu hintegreiddio i gyfarfodydd is-grwpiau er mwyn datblygu hyder, gwella ymwybyddiaeth, a chryfhau eu rôl o fewn strwythurau ymateb i ddigwyddiadau.

Caiff y Cynllun Fairbourne ei gwblhau a'i sefydlu drwy raglen barhaus o ymarferion, gan gynnwys ymarferion bychain ar draws is-grwpiau. Caiff yr Is-grŵp Seibrgadernid ei sefydlu'n ffurfiol, gan gefnogi gwelliannau i barodrwydd a diwylliant sefydliadol mewn ymateb i risg seibr.

Yn gyffredinol, bydd y Cyngor yn parhau i ddatblygu diwylliant cynllunio rhag argyfwng cadarnhaol, gan wella cydlynad, gallu a pharodrwydd ymhellach drwy systemau gwell, hyfforddiant wedi'i dargedu, a strwythurau llywodraethu clir.

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Dros y cyfnod adrodd nesaf, cwblheir sawl cam allweddol er mwyn gwella cynlluniau rhag argyfwng, trefniadau llywodraethu a gwynwch sefydliadol ymhellach.

Mae'r Cynllun Trefniadau Argyfwng Mawr yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau ar hyn o bryd i adlewyrchu'r strwythur cynllunio rhag argyfwng diwygiedig. Bydd gwaith yn parhau er mwyn cryfhau a sefydlu'r Tîm Ymateb a Rheoli Argyfwng, gan sicrhau eglurder o ran rolau, cyfrifoldebau ac ymateb cydlynol ar draws y sefydliad.

Hwylusir gweithdy Argyfyngau Sifil Posibl ar gyfer aelodau'r Tîm Ymateb a Rheoli Argyfwng i wella ymwybyddiaeth o gyfrifoldebau statudol a nodi cyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a datblygiad pellach. Yn gyfochrog â hyn, mae'r Cynlluniau Corfforaethol a Pharhad Gwasanaeth yn destun adolygiad. Caiff ymarfer a oedd yn cynnwys digwyddiad seibr a'i effaith bosibl ar ddarpariaeth gwasanaeth ei ddarparu i asesu effeithlonrwydd trefniadau parhad busnes cyfredol.

Caiff y defnydd o Resilience Direct yng Nghonwy ei adolygu hefyd. Mae gweinyddwyr a defnyddwyr wedi'u cadarnhau a'u cofrestru, a bydd GCARh-CGC yn parhau i weithio'n agos â'r Cyngor i ddatblygu tudalennau sy'n adlewyrchu'r strwythur cynllunio rhag argyfwng newydd a'r dogfennau ategol.

Yn ogystal â hynny, caiff y Cynllun Canolfannau Gorffwys ei adolygu, gan ganolbwyntio'n benodol ar roi gweithdrefnau ar waith ac egluro rolau a chyfrifoldebau staff a gwirfoddolwyr i sicrhau ymateb effeithiol a chydlynol.



Cyngor Sir Ddinbych

Gan adeiladu ar y cynnydd a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn, mae'r Cyngor wedi sefydlu rhaglen waith uchelgeisiol i gryfhau cadernid, parodrwydd a gallu gweithredol ymhellach.

Darperir cyfres o ymarferion o amgylch y bwrdd ar gyfer y Tîm Cymorth Dyngarol a'r Tîm Gweithredol, gan ddarparu cyfleoedd i brofi trefniadau ymateb ac atgyfnerthu cydlynad amlasiantaeth. Bydd gallu'r gweithlu'n parhau i wella drwy ddatblygiad parhaus rhaglenni hyfforddiant ac ymarfer ar gyfer Swyddogion Cofnodi, gan sicrhau fod sgiliau'n parhau i fod yn gyfredol, yn gyson ac yn effeithiol.

Bydd y capasiti o fewn y ddarpariaeth canolfannau gorffwys yn cynyddu drwy recriwtio gwirfoddolwyr ychwanegol, a bydd cyflwyno gweithdai ymgysylltu ddwywaith y flwyddyn yn cefnogi hynny. Bydd y sesiynau hyn yn anelu at wella parodrwydd, datblygu hyder, a gwella trefniadau cadw staff ar draws y grŵp gwirfoddolwyr.

Cwblheir profion pellach ar y Cynllun Parhad Gwasanaeth er mwyn dilysu trefniadau a nodi cyfleoedd ar gyfer gwelliant, ynghyd â chwblhau'r Cynllun Parhad Busnes Corfforaethol. Bydd gwaith hefyd yn mynd rhagddo i sefydlu Cynllun Adfer Fforwm Lleol Cymru Gydnerth o fewn trefniadau'r Cyngor, gan sicrhau trosglwyddiad effeithiol rhwng ymateb ac adfer yn dilyn digwyddiadau.

Yn ogystal â hynny, caiff ymarferion bychain rheolaidd eu hymgorffori yng nghyfarfodydd y Tîm Rheoli Argyfyngau Strategol, gan gefnogi dysgu parhaus, cynnal ymwybyddiaeth, ac atgyfnerthu parodrwydd ar lefel strategol.



Cyngor Sir y Fflint

Dros y flwyddyn nesaf, mae sawl blaenoriaeth allweddol wedi'u nodi i gryfhau gwytnwch sefydliadol a gallu gweithredol ymhellach.

Caiff manylion terfynol capasiti Cofnodi eu cwblhau, gan sicrhau fod pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant er mwyn paratoi ar gyfer cefnogi'r broses o reoli digwyddiadau yn effeithiol. Caiff hyfforddiant Resilience Direct a sesiynau trosolwg eu darparu i swyddogion newydd hefyd, gan gefnogi hyder yn y defnydd o'r platfform a sicrhau mynediad cyson at wybodaeth hanfodol yn ystod digwyddiadau.

Cwblheir ymarfer digwyddiad seibr ar gyfer y Tîm Parhad Busnes er mwyn profi'r trefniadau cyfredol a nodi meysydd i'w gwella. Caiff gallu gweithredol pellach ei gryfhau drwy ddarparu ymarfer ar gyfer y Tîm Atgyweirio Tai, gan gydnabod eu rôl fel ymatebwyr yn ystod digwyddiadau.

Bydd gwaith yn parhau er mwyn cyfuno Cynlluniau Parhad Busnes yn un templed safonol, gyda rhaglen o ymarferion i ddilyn i ddilysu eu heffeithlonrwydd. Yn gyfochrog â hynny, caiff Cynllun Adfer Fforwm Lleol Cymru Gydnerth ei sefydlu o fewn y Tîm Adfer a Thîm y Prif Swyddogion, gan sicrhau eglurder o ran rolau a throsglwyddiad cydlynol o'r cam ymateb i'r cam adfer.

Cynhelir ymgyrch recriwtio wedi'i thargedu i gryfhau'r ddarpariaeth canolfannau gorffwys gan gynnwys staff a Rheolwyr Canolfannau Gorffwys a sicrhau fod capasiti digonol i gefnogi cymunedau yn ystod digwyddiadau.

Yn olaf, caiff Grŵp Diogelwch Amddiffynnol a Pharodrwydd ei sefydlu i wella dull y Cyngor mewn perthynas â chynllunio diogelwch a pharodrwydd, gan alinio trefniadau lleol â pholisi cenedlaethol ac ystyriaethau risg newydd.

Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Mae'r gwaith sydd ar y gweill ar gyfer 2026-2027 yn cynnwys rhaglen gynhwysfawr o hyfforddiant a datblygiad a ddarperir i gryfhau parodrwydd a gallu sefydliadol ymhellach.

Caiff trefniadau adfer eu gwella drwy ddarparu hyfforddiant adfer arbennig ac ymarfer adfer amlasiantaeth, gan sicrhau fod staff yn barod i reoli'r trosglwyddiad o ymateb i adfer yn effeithiol. Caiff cronfa o swyddogion cofnodi ei sefydlu, ynghyd â hyfforddiant ategol i sicrhau gallu a chadernid digonol o fewn y swyddogaeth hanfodol hon.

Darperir sesiwn ymgysylltu rota Aur i gryfhau dealltwriaeth lefel strategol o rolau a chyfrifoldebau yn ystod digwyddiadau mawr. Bydd ymgysylltiad yn parhau ag aelodau etholedig drwy gyflwyniadau wedi'u targedu a sesiynau hyfforddiant ar gyfer aelodau newydd, gan sicrhau eglurder o ran rolau ac arweinyddiaeth effeithiol yn ystod argyfyngau.

Caiff ymwybyddiaeth o seibrgadernid ei gryfhau ymhellach drwy ddarparu sesiwn trosolwg seibr ar gyfer aelodau'r Tîm Ymateb a Rheoli Argyfwng, ynghyd ag ymarfer arbennig i'r tîm i brofi trefniadau ymateb.

Caiff sesiynau hyfforddiant Resilience Direct eu darparu hefyd i wella hyder a gallu o ran defnyddio'r platfform. Yn ogystal â hynny, cwblheir ymgyrch recriwtio i gynyddu'r gronfa o wirfoddolwyr Canolfannau Gorffwys, gan sicrhau capasiti digonol i gefnogi cymunedau yn ystod digwyddiadau.

GWAITH AR REOLI PERYGLON DAMWEINIAU MAWR, PIBLINELLAU A SAFLEOEDD NIWCLEAR

Cynlluniau ac Ymarferion Rheoli Peryglon Damweiniau Mawr (COMAH)

Bydd gwaith yn mynd rhagddo i gefnogi cydymffurfiaeth â Rheoliadau Peryglon Damweiniau Mawr (COMAH) 2015 drwy weithgarwch cynllunio ac ymarfer wedi'i dargedu penodol i'r safle.

Caiff modiwlau ymarfer argyfwng eu dylunio a'u darparu yn Great Bear Distribution (Glannau Dyfrdwy) a FMC Agro Ltd (Pentre) mewn cydweithrediad â gweithredwyr safle a phartneriaid ehangach Fforwm Gwydnwch Lleol y Gogledd. Bydd y gwaith hwn yn profi trefniadau ymateb amlasiantaeth ac yn sicrhau cydymffurfiaeth barhaus â gofynion rheoleiddiol.

Bydd y rhaglen hefyd yn cynnwys adolygu ac ailgyflwyno Cynlluniau Argyfyngau Allanol wedi'u diweddarau ar gyfer y ddau safle, gan sicrhau fod trefniadau'n parhau i fod yn gyfredol, yn gywir ac yn effeithiol.

Cynlluniau ac Ymarferion yng nghyswllt Rheoliadau Diogelwch Piblinellau (MAHP)

Cwblheir gwaith i gefnogi cydymffurfiaeth â Rheoliadau Diogelwch Piblinellau 1996 drwy ymgysylltiad penodol i weithredwyr a gweithgarwch ymwybyddiaeth ehangach ar draws y rhanbarth.

Ar lefel benodol i weithredwyr, bydd GCARh-CGC yn gweithio gyda National Gas, Uniper UK, a Shotton Mill (Eren) i ddylunio a darparu ymarfer argyfwng aml-weithredwr statudol mewn cydweithrediad â phartneriaid Fforwm Gwydnwch Lleol y Gogledd. Bydd y rhaglen hon yn profi trefniadau ymateb amlasiantaeth ac yn sicrhau cydymffurfiaeth barhaus â gofynion rheoleiddiol. Bydd yn cynnwys ailgyflwyno Cynlluniau ar gyfer Piblinellau â Pheryglon Damweiniau Mawr (MAHP) Cyngor Sir y Fflint ar gyfer National Gas ac Uniper, ynghyd â dilysu'r cynllun MAHP ar gyfer isadeiledd piblinellau pwysedd uchel newydd Shotton Mill.

Ar lefel ranbarthol, caiff sesiwn ymwybyddiaeth piblinellau pwysedd uchel ychwanegol ei darparu mewn partneriaeth â Chymdeithas Gweithredwyr Piblinellau ar y Tir y DU a Linesearch Before U Dig (LSBUD). Bydd hyn yn sicrhau fod awdurdodau lleol gogledd Cymru a phartneriaid ehangach Fforwm Lleol Cymru Gydnerth y Gogledd yn parhau i fod yn ymwybodol, yn gymwys a chydymffurfio â'u cyfrifoldebau dan Reoliadau Diogelwch Piblinellau 1996.

Cynlluniau ac Ymarferion NiwcLEAR / REPIR

Bydd GCARh-CGC yn parhau i gyfrannu at drefniadau parodrwydd am argyfwng niwcLEAR Fforwm Cymru Gydnerth y Gogledd. Bydd hyn yn cynnwys cefnogi'r broses o adolygu a gweithredu canllawiau diwygiedig pan fydd Llywodraeth y DU yn ail-gyflwyno'r Canllawiau Cynllunio ac Ymateb i Argyfyngau NiwcLEAR Cenedlaethol.

Bydd y gwaith hwn yn sicrhau fod cynlluniau rhanbarthol, gweithdrefnau a gallu'n parhau i fod wedi'u halinio â pholisi ac arfer orau cenedlaethol cyfredol, gan gynnal lefel uchel o barodrwydd ar draws sefydliadau partner.





CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL



CONWY
CYNGOR BARDDEISTREF SIROL
COUNTY BOROUGH COUNCIL

sir ddinbych
denbighshire
County Council



CYNGOR
Sir y Fflint
Flintshire
COUNTY COUNCIL

wrexham
COUNTY BOROUGH COUNCIL
CYNGOR BARDDEISTREF SIROL
WRECCSAM